

# Respekt für unsere Arbeit

Jetzt: Zwischen 260 und 380 Euro mehr pro Monat!

## WOW! Das hat sich geLOHNT!

**WOW! Das hat sich geLOHNT!** – Erst der starke Streik. Jetzt ein starker Lohn. Mehr Kies, mehr Knete, mehr Kohle. Der Lohn auf dem Bau geht nach oben – und zwar so richtig: unterm Strich 260 Euro mehr im Monat – mindestens. Und bis zu 380 Euro in der Spitze im ersten Jahr!

Und die Lohntüten werden sogar „nachgestopft“: Das Geld gibt es schon für die längst erledigte Arbeit im Mai – rückwirkend also. Das Lohn-Plus ist damit schon ab dem 15. Juni auf dem Konto. Außerdem ist schon jetzt klar: Jeweils zum April gibt es mehr Geld – 2025 und 2026. Die nächsten Lohn-Stufen nach oben sind damit sicher. Und die liegen deutlich über der erwarteten Inflation: 4,2 Prozent gibt es im nächsten Jahr im Westen obendrauf – im Osten sogar 5 Prozent. Und dann bundesweit noch einmal 3,9 Prozent im übernächsten Jahr.

**Lohn-Mauer fällt: Ost = West**  
Wichtig: Die Lohn-Mauer zwischen Ost und West fällt. Das bedeutet: endlich gleicher Lohn für gleiche Arbeit! Ab April 2026 verdienen alle auf dem Bau das Gleiche – im Osten und im Westen. Die IG BAU meint: „Das wurde aber auch höchste Zeit!“

**„Mehrstufen-Lohn-Rakete“**  
Die IG BAU spricht von einer „Mehrstufen-Lohn-Rakete“ für den Bau: „Der Lohn geht gewaltig nach oben. Es gibt richtig mehr Kies. Der Tarifvertrag, den die IG BAU mit den Arbeitgeberverbänden verhandelt hat, bringt den Beschäftigten – neben deutlich mehr Geld – vor allem aber auch das: Respekt und Anerkennung“, sagt Carsten Burckhardt vom Bundesvorstand der IG BAU.  
**Fazit der IG BAU:** „Das ist eine Lohn-Rakete mit viel Wumms“, so Carsten Burckhardt.

**Dickeres Azubi-Portemonnaie**  
Auch die Azubis profitieren: Wer in einem Bauunternehmen seine Ausbildung macht, geht jetzt schon im ersten Jahr mit 1.080 Euro pro Monat nach Hause. Für West-Azubis sind das 145 Euro mehr als bislang. Und für die Azubis im Osten sogar 200 Euro obendrauf. Auch bei der Ausbildung gilt: Ab April 2026 ist endgültig Schluss

- ▶ **1. Erhöhung zum 1. Mai 2024:**  
in der Summe zwischen **monatlich 260 Euro und 380 Euro**
- ▶ **2. Erhöhung zum 1. April 2025:**  
von **4,2 Prozent (West)** und **5 Prozent (Ost)**
- ▶ **Ab 1. April 2026:**  
**Bundeseinheitliche Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen**
- ▶ **3. Erhöhung zum 1. April 2026:**  
**Bundeseinheitlich 3,9 Prozent mehr**

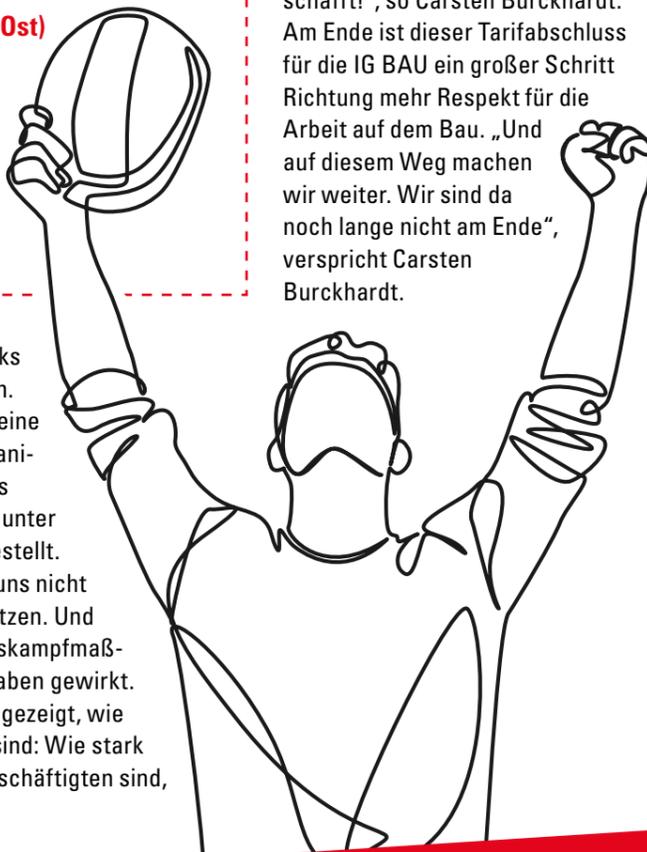
mit den unterschiedlich dicken Azubi-Portemonnaies im Westen und Osten. Dann ist die Ausbildungsvergütung überall gleich. Konkret bedeutet das für Azubis auf den Baustellen im dritten Lehrjahr: gut 1.610 Euro pro Monat. Und der Ausbildungsstart liegt dann schon bei 1.122 Euro.

**IG BAU: Alle Register gezogen**  
Und so lief's bei der Tarifrunde: Über Monate hat die IG BAU mit den Arbeitgebern verhandelt. Carsten Burckhardt hatte sich

auf ein zähes Ringen eingestellt: „Wir haben alle Register gezogen. Aber am Ende haben die Arbeitgeber die Verhandlungen gegen die Wand fahren lassen.“ Der Schlichter musste ran. Und selbst den neutralen Schlichterspruch haben die Arbeitgeber ausgeschlagen. Das war der Punkt, an dem die IG BAU Baustellen-Power zeigen musste: Sie hat bundesweit zu

wenn sie zusammenhalten“, so Carsten Burckhardt.

**Starker Streik – starker Lohn**  
Die Warnstreiks in ganz Deutschland haben den entscheidenden Effekt gebracht: „Sie haben die Arbeitgeber beeindruckt. Sie haben die Bauindustrie und das Bauhandwerk zum Einlenken und auf Kurs gebracht: Wir haben jetzt einen Tarifabschluss, der besser ist als der Schlichterspruch. Das war unser Ziel. Und das haben wir erreicht – das haben wir erstreikt. Also: Erst der starke Streik. Jetzt ein starker Lohn. Wir haben es geschafft!“, so Carsten Burckhardt. Am Ende ist dieser Tarifabschluss für die IG BAU ein großer Schritt Richtung mehr Respekt für die Arbeit auf dem Bau. „Und auf diesem Weg machen wir weiter. Wir sind da noch lange nicht am Ende“, verspricht Carsten Burckhardt.



### Lohn-Tafel

## Der neue Bau-Lohn

**IG BAU bietet „Kompass fürs Konto“**

**Auf den Cent genau: Wie viel Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütung gibt es? Die IG BAU hat den neuen Tariflohn in eine Tabelle gepackt: die Lohn-Tafel für den Bau.**

Die IG BAU bietet damit einen „Kompass fürs Konto“ – aktuell und mit der Perspektive bis 2026. Für alle Lohn- und Gehaltsgruppen. Ebenso für alle Bau-Azubis.

Wer einen „Lohn-Lotsen“ braucht: Die IG BAU hat extra eine Hotline geschaltet.

 **069 / 95 737 - 584**

Hier bekommen IG BAU-Mitglieder eine kostenlose Beratung mit Lohnzettel-Check.

Die Hotline ist Montag bis Samstag von 8 bis 20 Uhr zu erreichen.

# MUSTER LOHN ABRECHNUNG

Die IG BAU macht jetzt die „Muster-Lohnabrechnung“. Als Beispiel nimmt die Gewerkschaft dazu eine erfahrene Fachkraft. Es geht dabei um den Gesamt-Tarifstundenlohn (GTL) der Lohngruppe 4 („Ecklohn“). Und so sieht der neue Lohn eines Maurers, Straßen- oder Kanalbauers mit Berufserfahrung aus – im Westen und im Osten:

**Baufacharbeiter\*in  
GTL LG 4 WEST**

ab 1. Mai 2024:  
**24,07** Euro/Stunde

ab 1. April 2025:  
**25,08** Euro/Stunde

ab 1. April 2026:  
**26,05** Euro/Stunde

= **+3,65** Euro/Stunde  
bzw. **+631** Euro/Monat

**Gesamterhöhung\***

\* Baustellenlöhne  
inkl. 5,9% Bauzuschlag




**Baufacharbeiter\*in  
GTL LG 4 OST**

ab 1. Mai 2024:  
**23,56** Euro/Stunde

ab 1. April 2025:  
**24,74** Euro/Stunde

ab 1. April 2026:  
**26,05** Euro/Stunde

= **+4,38** Euro/Stunde  
bzw. **+758** Euro/Monat

**Gesamterhöhung\***

\* Baustellenlöhne  
inkl. 5,9% Bauzuschlag




# DAS BAU-INTERVIEW

Der Bau hat sich ein enorm starkes Lohn-Plus erstreikt

Vom „Warnstreik der 1.000 Stiche“

zum „Mega-Lohn-Wumms“ für alle

Tarifrunde 2024 im Bauhauptgewerbe: Das BAU-Interview mit Carsten Burckhardt



**Carsten Burckhardt**  
Bundesvorstandsmitglied und  
IG BAU-Verhandlungsführer

Der bundesweite „Warnstreik der 1.000 Stiche“ hat's gebracht. Die Arbeitgeber hatten von lahmgelegten Baustellen schnell die Nase voll. Sie wollten unbedingt, dass wir Schluss machen. Trotzdem ging es bei der Nachverhandlung enorm zur Sache: Am Ende stand dann ein verdammt gutes Ergebnis: ein dickes Lohn-Plus-Paket für den Bau!

**BAU:** Es hat sich also gelohnt – für alle?

**Carsten Burckhardt:** Absolut! In allen Lohn- und Gehaltsgruppen gibt's ordentlich was obendrauf. Und auch bei den

Ausbildungsvergütungen. Und zwar keine Einmalzahlungen. Sondern dauerhaft mehr Geld – im Tarifvertrag festgeschrieben. Im Tarifdeutsch

heißt das: „Die Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen steigen tabellenwirksam.“

Das ist für Gewerkschaftsmitglieder sicheres Geld, das der Bauhelfer bei der nächsten Lohnabrechnung genauso sicher in der Hand hat wie der Polier.

Zum ersten Mal wieder ein Bau-Streik – nach über 20 Jahren. Dann – nach zweieinhalb Wochen mit bundesweiten Warnstreiks – kommen die Arbeitgeber auf die IG BAU zu. Zusammen mit IG BAU-Chef Robert Feiger und einem kleinen Spitzen-Team der IG BAU geht es in die entscheidende Runde. Am Ende holt die IG BAU ein gewaltiges Lohn-Plus heraus.

**BAU:** Der neue Tarifabschluss steht: Wie lief's auf den letzten Metern?

**Carsten Burckhardt:** Kämpferisch. Selbstbewusst. Laut und stark.

**BAU:** Konkret bedeutet das ...?

**Carsten Burckhardt:** Nehmen wir den Maurer, Straßenbauer, Kanalbauer & Co. – Facharbeiter haben damit ab sofort richtig viel Kohle mehr auf dem Konto: knapp 290 Euro im Westen und knapp 330 Euro im Osten. Der Stundenlohn für Facharbeiter steigt jetzt auf einen Schlag um 1,67 Euro pro Stunde im Westen und um 1,89 Euro im Osten. Wo gibt's sowas sonst?! – Das ist eine einmalige, eine enorme Steigerung beim Stundenlohn. Das ist ein XL-Lohn-Plus: ein Mega-Wumms! Und auch die Perspektive passt: Es geht Schritt für Schritt – Prozent für Prozent – weiter nach oben. In zwei Jahren verdient jeder Bau-Profi 26,05 Euro pro Stunde – im Westen genauso wie im Osten. Das sind im Westen 3,65 Euro (!) und im Osten 4,38 Euro (!) mehr als vor dem Streik. Damit überholen wir – nach allem, wovon die Experten heute ausgehen – die Inflation deutlich.

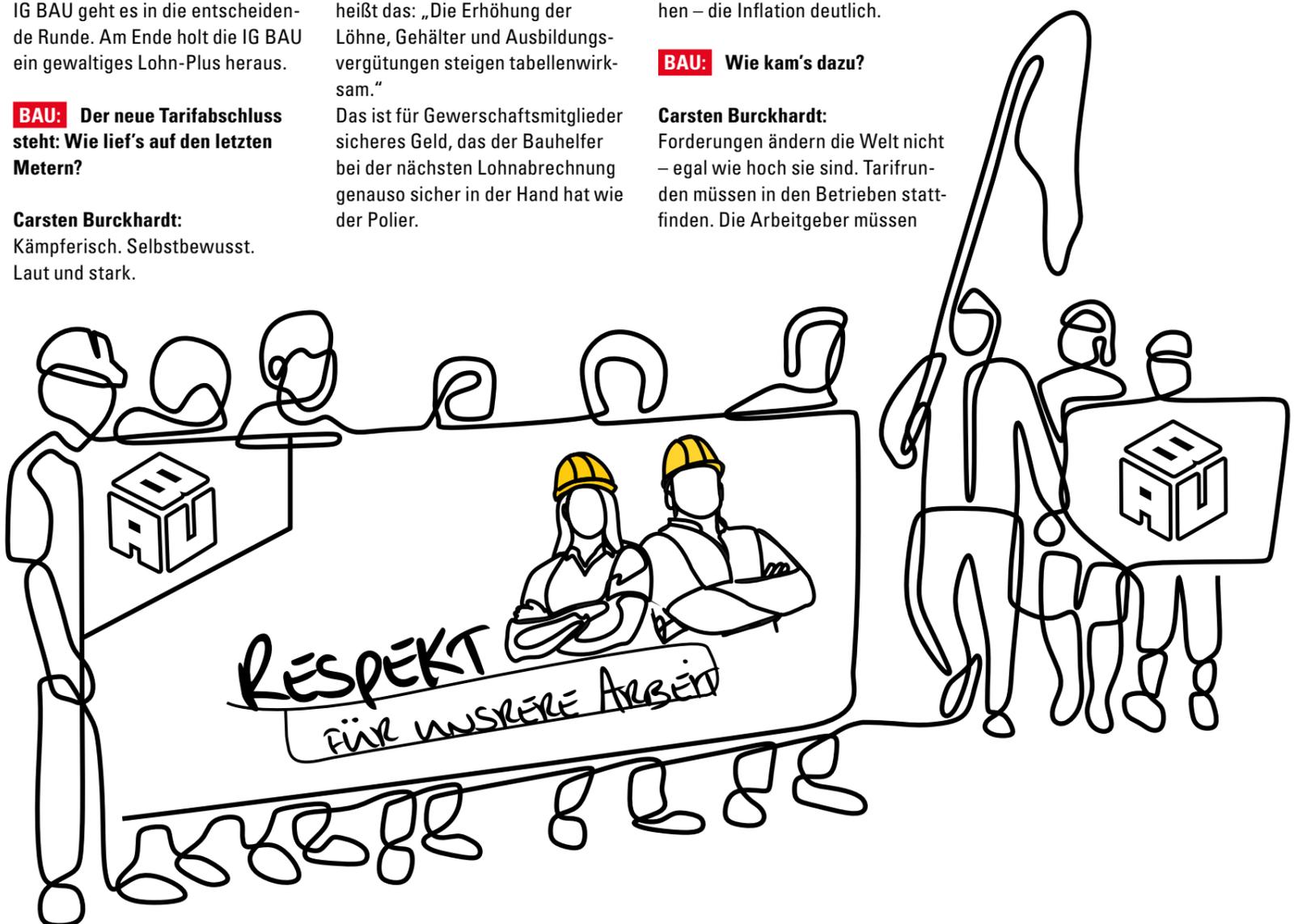
**BAU:** Wie kam's dazu?

**Carsten Burckhardt:** Forderungen ändern die Welt nicht – egal wie hoch sie sind. Tarifrunden müssen in den Betrieben stattfinden. Die Arbeitgeber müssen

„Respekt für unsere Arbeit – das haben wir gemeinsam erkämpft. Am Tariftisch, im Betrieb und auf der Straße.“

spüren, dass ihre Beschäftigten unzufrieden sind und etwas wollen. Genau das war in den zurückliegenden Monaten der Fall. Schon bei den Protestveranstaltungen vor dem Streik haben die Bau-Leute klagemacht, was sie wollen. Und in den Streik-Wochen haben sie gezeigt, wie ernst es ihnen damit ist. Das hat bei den Arbeitgebern Eindruck hinterlassen. Nicht umsonst sprechen jetzt mehr Firmen von Respekt für die Arbeit.

**Und darum herzlichen Dank an alle, die durch ihr Engagement dieses Ergebnis möglich gemacht haben.**



Seit 1. Mai 2024

# Löhne und Gehälter im Bauhauptgewerbe



## Löhne WEST

Lohngruppe	Tätigkeitsbeschreibung	Löhne bis 31. März 2024		1. Stufe ab 1. Mai 2024		2. Stufe ab 1. April 2025	
		TL	GTL	TL	GTL	TL	GTL
LG 1	Werker*in/Maschinenwerker*in	12,13	12,85	13,73	14,54	14,42	15,27
LG 2	Fachwerker*in/Maschinist*in/Kraftfahrer*in	14,83	15,70	16,34	17,30	17,03	18,03
LG 2a	AN, die vor dem 1.9.2002 in Berufsg. V waren	18,85	19,96	20,41	21,61	21,27	22,52
LG 2b	nach drei Monaten in der LG 2	16,96	17,96	18,49	19,58	19,27	20,40
LG 3	Facharbeiter*in (2-jährige Ausbildung) bzw. 1. Gesellenjahr	19,35	20,49	20,91	22,14	21,79	23,07
LG 4	<b>Spezialbaufacharbeiter*in (3-jährige Ausbildung)</b>	<b>21,15</b>	<b>22,40</b>	<b>22,73</b>	<b>24,07</b>	<b>23,68</b>	<b>25,08</b>
LG 5	Vorarbeiter*in	22,20	23,50	23,80	25,20	24,80	26,26
LG 6	Werkpolier*in	24,30	25,73	25,92	27,45	27,01	28,60

## WEST

Gesamterhöhung	
TL	GTL
+ 493,05	+ 520,73
+ 494,78	+ 524,19
+ 562,25	+ 595,12
+ 529,38	+ 560,52
+ 569,17	+ 602,04
+ 596,85	+ 631,45
+ 617,61	+ 655,67
+ 650,48	+ 690,27

## OST = WEST\*

Lohngruppe	3. Stufe ab 1. April 2026	
	TL	GTL
LG 1	14,98	15,86
LG 2	17,69	18,73
LG 2a	22,10	23,40
LG 2b	20,02	21,20
LG 3	22,64	23,97
LG 4	<b>24,60</b>	<b>26,05</b>
LG 5	25,77	27,29
LG 6	28,06	29,72

\* **Bundeseinheitliche** Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen in Ost- und Westdeutschland

TL = Tariflohn

BZ = Bauzuschlag (5,9 Prozent)

GTL = Gesamttarifstundenlohn

**TL + BZ = GTL**

## OST

Gesamterhöhung	
TL	GTL
+ 493,05	+ 520,73
+ 560,52	+ 593,39
+ 664,32	+ 702,38
+ 667,78	+ 705,84
+ 714,49	+ 757,74
+ 733,52	+ 776,77
+ 783,69	+ 832,13

## Löhne OST

Lohngruppe	Tätigkeitsbeschreibung	Löhne bis 31. März 2024		1. Stufe ab 1. Mai 2024		2. Stufe ab 1. April 2025	
		TL	GTL	TL	GTL	TL	GTL
LG 1	Werker*in/Maschinenwerker*in	12,13	12,85	13,73	14,54	14,42	15,27
LG 2	Fachwerker*in/Maschinist*in/Kraftfahrer*in	14,45	15,30	16,10	17,04	16,91	17,90
LG 2a	Facharbeiter*in (2-jährige Ausbildung) bzw. 1. Gesellenjahr	18,26	19,34	19,99	21,17	20,99	22,22
LG 3	Facharbeiter*in (2-jährige Ausbildung) bzw. 1. Gesellenjahr	18,78	19,89	20,52	21,73	21,55	22,82
LG 4	<b>Spezialbaufacharbeiter*in (3-jährige Ausbildung)</b>	<b>20,47</b>	<b>21,67</b>	<b>22,25</b>	<b>23,56</b>	<b>23,36</b>	<b>24,74</b>
LG 5	Vorarbeiter*in	21,53	22,80	23,33	24,71	24,50	25,94
LG 6	Werkpolier*in	23,53	24,91	25,38	26,87	26,65	28,22

## Gehälter WEST

Gehaltsgruppe	Tätigkeitsbeschreibung	Beträge in Euro	Tarifgehalt	Tarifgehalt	Tarifgehalt	Tarifgehalt
			bis 31. März 2024	ab 1. Mai 2024	ab 1. April 2025	ab 1. April 2026
A I	z. B. Angestellte ohne Berufsausbildung		2.495,00	2.755,00	2.871,00	2.983,00
A II	z. B. Verwaltungsangestellte mit fachlich begrenztem Einsatzgebiet		2.875,00	3.140,00	3.272,00	3.400,00
A III	z. B. Bauzeichner, Bürokaufleute		3.297,00	3.567,00	3.717,00	3.862,00
A IV	z. B. Bautechniker*innen		3.733,00	4.008,00	4.167,00	4.339,00
A V	z. B. Sachbearbeiter*innen, Arbeitsvorbereiter*innen und Bachelor		4.182,00	4.462,00	4.649,00	4.830,00
A VI	z. B. Kalkulator*innen, Master (FH)		4.647,00	4.933,00	5.140,00	5.340,00
A VII	z. B. Poliere, Meister		5.137,00	5.429,00	5.657,00	5.878,00
A VIII	<b>z. B. Poliere, Statiker*innen, Bauleiter*innen</b>		<b>5.643,00</b>	<b>5.941,00</b>	<b>6.191,00</b>	<b>6.432,00</b>
A IV	z. B. Bauleiter*innen mit erweiterten Aufgaben		6.294,00	6.600,00	6.877,00	7.145,00
A X	z. B. Angestellte mit Dispositions- und besonderen Weisungsbefugnissen		7.039,00	7.353,00	7.662,00	7.961,00

## Gesamterhöhung

ab 25. Monat
+ 488,00
+ 525,00
+ 565,00
+ 606,00
+ 648,00
+ 693,00
+ 741,00
+ 789,00
+ 851,00
+ 922,00

### Poliere in Bayern ...

... erhalten einen zusätzlichen Festbetrag von **42,50 Euro** pro Monat.

... die vor dem 1. April 2011 beschäftigt waren, erhalten **85 Euro** pro Monat.

## Jetzt Lohn-Check machen!

Der Lohnzettel ist kein Lottoschein. Es reicht nicht, wenn der Chef irgendwelche Zahlen ankreuzt. Wichtig ist jetzt: Genau hingucken – alles kontrollieren. Den „Lohn-Check“ machen.

Die IG BAU bietet dazu einen Online-Tarifrechner an.

Unter [tarifrechner.igbau.de](http://tarifrechner.igbau.de) bekommt man einen guten Überblick: Welchen Lohn bekomme ich für welche

Arbeit bei welcher Qualifikation?



## Gehälter OST

Gehaltsgruppe	Tätigkeitsbeschreibung	Beträge in Euro	Tarifgehalt	Tarifgehalt	Tarifgehalt	Tarifgehalt
			bis 31. März 2024	ab 1. Mai 2024	ab 1. April 2025	ab 1. April 2026
A I	z. B. Angestellte ohne Berufsausbildung		2.417,00	2.700,00	2.835,00	2.983,00
A II	z. B. Verwaltungsangestellte mit fachlich begrenztem Einsatzgebiet		2.791,00	3.082,00	3.236,00	3.400,00
A III	z. B. Bauzeichner, Bürokaufleute		3.196,00	3.496,00	3.671,00	3.862,00
A IV	z. B. Bautechniker*innen		3.617,00	3.927,00	4.123,00	4.339,00
A V	z. B. Sachbearbeiter*innen, Arbeitsvorbereiter*innen und Bachelor		4.053,00	4.372,00	4.591,00	4.830,00
A VI	z. B. Kalkulator*innen, Master (FH)		4.504,00	4.833,00	5.075,00	5.340,00
A VII	z. B. Poliere, Meister		4.979,00	5.319,00	5.585,00	5.878,00
A VIII	<b>z. B. Poliere, Statiker*innen, Bauleiter*innen</b>		<b>5.469,00</b>	<b>5.819,00</b>	<b>6.110,00</b>	<b>6.432,00</b>
A IV	z. B. Bauleiter*innen mit erweiterten Aufgaben		6.098,00	6.462,00	6.785,00	7.145,00
A X	z. B. Angestellte mit Dispositions- und besonderen Weisungsbefugnissen		6.819,00	7.199,00	7.559,00	7.961,00

## Gesamterhöhung

ab 25. Monat
+ 566,00
+ 609,00
+ 666,00
+ 722,00
+ 777,00
+ 836,00
+ 899,00
+ 963,00
+ 1.047,00
+ 1.142,00

## Ausbildungsvergütungen WEST

Ausbildungsfeld	Ausbildungsjahr	Vergütung	Erhöhung	Vergütung	Erhöhung	Vergütung	Gesamterhöhung
		bis 31. März 2024	ab 1. Mai 2024	ab 1. Mai 2024	ab 1. April 2026	ab 1. April 2026	
gewerblich	1. Ausbg.jahr	935,00	+ 145,00	1.080,00	+ 42,00	1.122,00	+ 187,00
	2. Ausbg.jahr	1.230,00	+ 70,00	1.300,00	+ 51,00	1.351,00	+ 121,00
	3. Ausbg.jahr	1.495,00	+ 55,00	1.550,00	+ 60,00	1.610,00	+ 115,00
	4. Ausbg.jahr	1.580,00	+ 70,00	1.650,00	+ 64,00	1.714,00	+ 134,00
Feuerungs- bau	1. Ausbg.jahr	935,00	+ 145,00	1.080,00	+ 42,00	1.122,00	+ 187,00
	2. Ausbg.jahr	1.273,00	+ 70,00	1.343,00	+ 52,00	1.395,00	+ 122,00
	3. Ausbg.jahr	1.599,00	+ 55,00	1.654,00	+ 65,00	1.719,00	+ 120,00
techn./ kaufm.	1. Ausbg.jahr	930,00	+ 150,00	1.080,00	+ 42,00	1.122,00	+ 192,00
	2. Ausbg.jahr	1.108,00	+ 92,00	1.200,00	+ 47,00	1.247,00	+ 139,00
	3. Ausbg.jahr	1.384,00	+ 66,00	1.450,00	+ 57,00	1.507,00	+ 123,00

## Ausbildungsvergütungen OST

Ausbildungsfeld	Ausbildungsjahr	Vergütung	Erhöhung	Vergütung	Erhöhung	Vergütung	Gesamterhöhung
		bis 31. März 2024	ab 1. Mai 2024	ab 1. Mai 2024	ab 1. April 2026	ab 1. April 2026	
gewerblich	1. Ausbg.jahr	880,00	+ 200,00	1.080,00	+ 42,00	1.122,00	+ 242,00
	2. Ausbg.jahr	1.095,00	+ 105,00	1.200,00	+ 151,00	1.351,00	+ 256,00
	3. Ausbg.jahr	1.305,00	+ 145,00	1.450,00	+ 160,00	1.610,00	+ 305,00
	4. Ausbg.jahr	1.365,00	+ 185,00	1.550,00	+ 164,00	1.714,00	+ 349,00
Feuerungs- bau	1. Ausbg.jahr	880,00	+ 200,00	1.080,00	+ 42,00	1.122,00	+ 242,00
	2. Ausbg.jahr	1.130,00	+ 113,00	1.243,00	+ 152,00	1.395,00	+ 265,00
	3. Ausbg.jahr	1.392,00	+ 162,00	1.554,00	+ 165,00	1.719,00	+ 327,00
techn./ kaufm.	1. Ausbg.jahr	873,00	+ 207,00	1.080,00	+ 42,00	1.122,00	+ 249,00
	2. Ausbg.jahr	1.000,00	+ 100,00	1.100,00	+ 147,00	1.247,00	+ 247,00
	3. Ausbg.jahr	1.219,00	+ 131,00	1.350,00	+ 157,00	1.507,00	+ 288,00

Warnstreiks zeigten Wirkung!

# Tariferfolg erkämpft



## Gewerkschaft lohnt sich:

Mit bundesweiten Warnstreiks haben die Beschäftigten und die IG BAU-Beschäftigten den Druck auf die Arbeitgeber Woche für Woche erhöht und schließlich einen historischen Tariferfolg mit vorgezogenem Ost-West-Angleich und hohen Lohn- und Gehaltszuwächsen erkämpft.

## ➔ Jetzt Mitglied werden. Die IG BAU: eine starke Gemeinschaft.

Die IG BAU – das ist die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt. Wir sind eine starke Gemeinschaft: rund eine Viertelmillion Beschäftigte aus der Bauwirtschaft, der Baustoffindustrie, der Forst- und Agrarwirtschaft, der Gebäudereinigung und Dienstleistungen sowie dem Umwelt- und Naturschutz.

Jeder und jede von uns hat viele gute Gründe, in der IG BAU zu sein. Wir sind Frauen und Männer, jung und alt, und wir kommen aus vielen Nationen. Wir haben unterschiedliche Meinungen und Weltanschauungen, aber wir wissen: Nur als starke Gemeinschaft können wir etwas erreichen.

Deine IG BAU steht Dir zur Seite.  
Bitte wende Dich an unsere Mitgliederbüros in Deiner Nähe.  
[www.igbau.de/Bezirksverbaende.html](http://www.igbau.de/Bezirksverbaende.html)



IG BAU –  
die Solidargemeinschaft  
[igbau.de/Mitglied-werden](http://igbau.de/Mitglied-werden)

